



COLLEGIO IPASVI DI CATANZARO

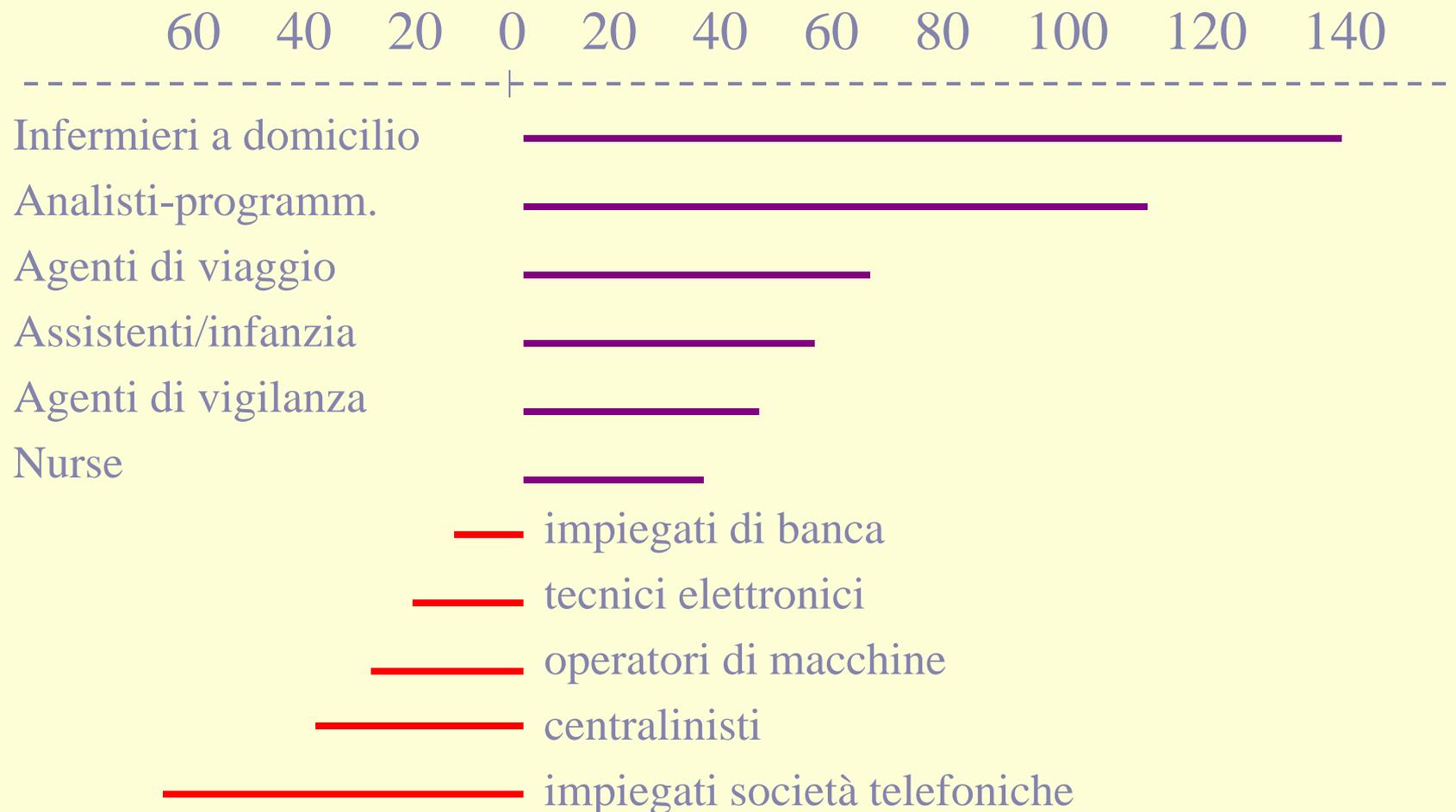
“Giornata Studio sulla Libera Professione  
Infermieristica”

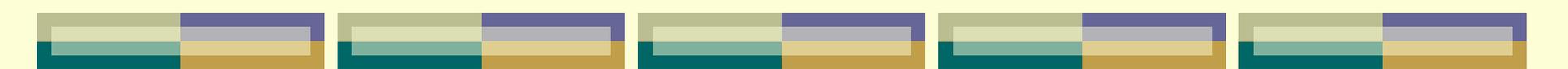
*Aliseo Communication - 11 marzo 2013*

Definizione di lavoro autonomo  
intellettuale e modalità di esercizio

*Giovanni Valerio*

# Vincenti e Perdenti come cambia l'occupazione





# NUOVO QUADRO

□ Dlgs. N° 502/92

□ Dlgs. N° 517/93



# STRUTTURA DEL SISTEMA

Cittadino - Cliente

AZIENDA U.S.L.

Presidi ospedalieri

Azienda  
Ospedale

Istituzioni  
sanitarie  
private

Istituzioni  
sanitarie  
pubbliche

professionisti

# STRUTTURA DEL SISTEMA

Cittadino - Cliente

AZIENDA U.S.L.

Presidi ospedalieri

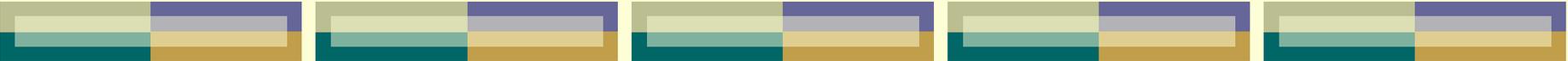
Azienda  
Ospedale

Istituzioni  
sanitarie  
private

Istituzioni  
sanitarie  
pubbliche

professionisti

FONDI INTEGRATIVI - MUTUE



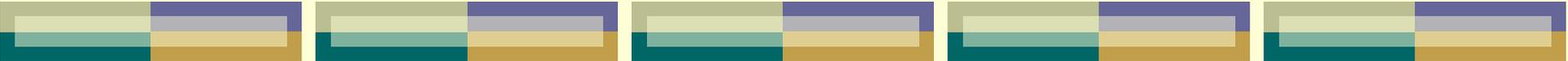
ECONOMICITA'

EFFICIENZA

DUTTILITA'

QUALITA'





# **COSA CAMBIA NELLA PROFESSIONE?**



“La libera professione  
rappresenta un modo alternativo di  
esercitare la professione infermieristica”

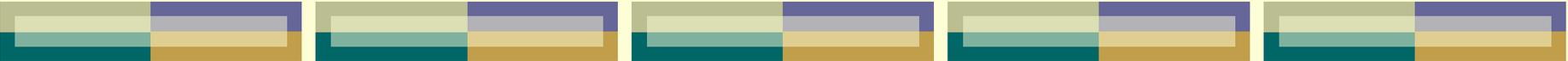




**Il lavoratore autonomo**  
viene definito dal codice civile  
come colui che si obbliga a compiere  
verso un corrispettivo,  
un'opera o un servizio,  
con lavoro prevalentemente proprio  
e senza vincoli di subordinazione  
nei confronti del committente

Art. 2222 del codice civile





Vediamo adesso come viene  
definito il  
**LAVORO SUBORDINATO**

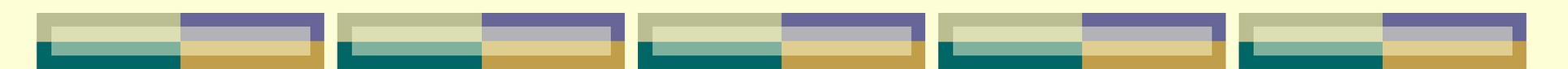


E' prestazione di lavoro subordinato chi si  
obbliga mediante retribuzione a collaborare  
nell'impresa prestando il proprio lavoro  
intellettuale o manuale alle dipendenze e  
sotto la direzione dell'imprenditore



Art. 2094 del codice civile





# Gli elementi che caratterizzano la subordinazione sono:

L'assoggettamento ai poteri direttivi e organizzativi dell'imprenditore

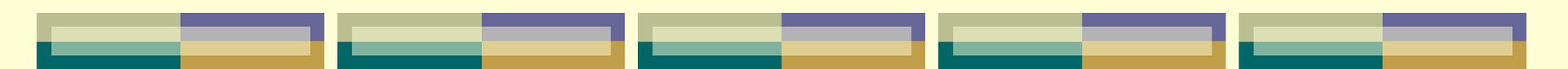
La continuità del rapporto di lavoro ;

La predeterminazione di un compenso costante a prescindere dal risultato ,

L'inserimento istituzionale e logistico in una organizzazione ;

La mancanza del rischio di impresa.

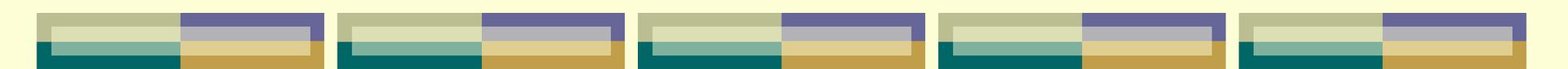




# **LAVORO AUTONOMO INDIVIDUALE**

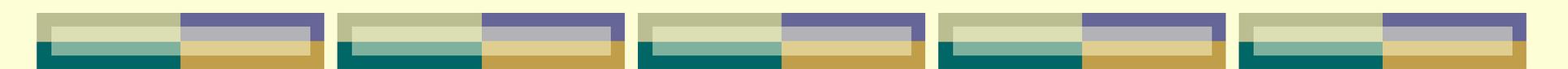
## **art.2222 e succ.C.C**

-  **Attività organizzata in proprio**
  -  **Proprietà strumenti**
  -  **Erogazione diretta prestazioni**
  -  **Autonoma scelta modalità**
  -  **Diritto personale all'onorario**
  -  **Responsabilità professionale diretta**
- 



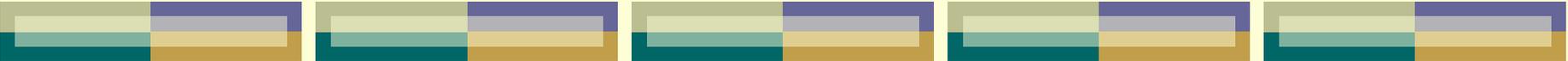
# PROBLEMI PRINCIPALI

- *Poca chiarezza del ruolo ;*
  - *Mancano consulenti esperti;*
  - *Remunerazione ;*
  - *Abusivismo ;*
  - *Contesto legislativo poco chiaro.*
- 



# Principali adempimenti

- Iscrizione all'albo
  - Domanda di pubblicità sanitaria
  - Apertura partita I.V.A.
  - Comunicazione al collegio IPASVI
  - Tenuta della contabilità
- 



# Lavoro autonomo in

**Associazione** (c.c. società semplici)

come individuale ma caratterizzato da:

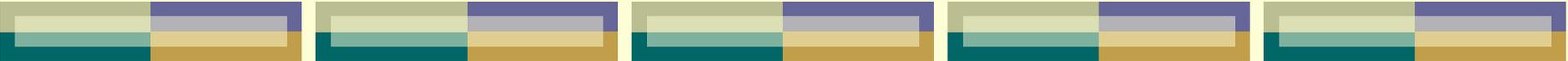
➤ SINERGIE LAVORO DI GRUPPO

➤ VANTAGGI AMMINISTRATIVI  
E FISCALI

➤ SPECIFICA TUTELA L.1815/39

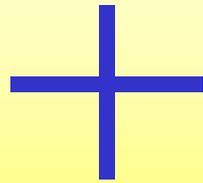
**ASSOCIAZIONE  
MONO/PLURIPROFESSIONALE**





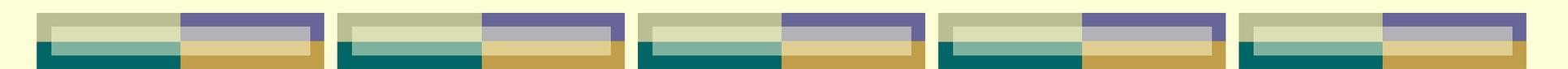
# ***PRINCIPALI ADEMPIMENTI***

Come lavoro individuale



Regolamento o statuto



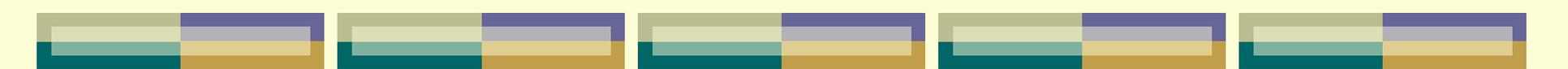


La società cooperativa può essere  
sinteticamente definita come

lo strumento giuridico  
attraverso il quale si possono efficacemente  
coniugare iniziative imprenditoriali  
anche complesse

Con l'obiettivo della partecipazione dei  
lavoratori alla gestione dell'impresa





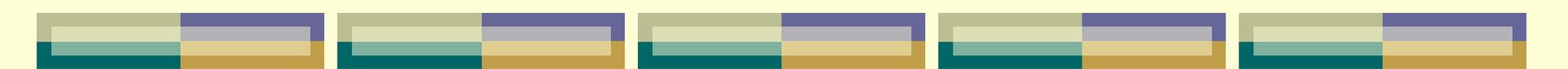
# ***PRINCIPALI ADEMPIMENTI***

## **ISTITUZIONE PER ATTO PUBBLICO**

- Deposito atto al tribunale
- Iscrizione registro cooperative

## **PUBBLICAZIONI SUL B.U.S.C.**

- Iscrizione camera di commercio
  - Iscrizione registro prefettizio
- 



# CONVENZIONE

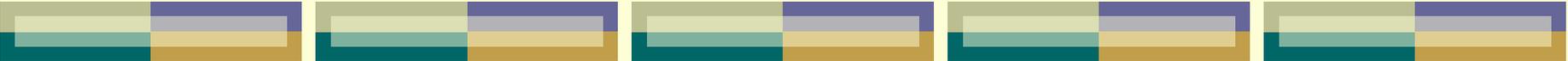
Accordo tra soggetti

interessati a

Fornire/ricevere

Un servizio





L'infermiere professionale,  
dipendente dallo stato o  
analogamente da una U.S.L.

Non può svolgere attività autonoma o  
libero - professionale

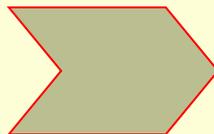
Tranne in presenza di specifici accordi  
con il datore di lavoro

(vedi l'esempio delle case circondariali)



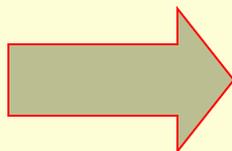
# GRANDI SPAZI POERATIVI PER L'IPASVI

- PIANI E PROGRAMMI DI ASSISTENZA
- AREE, SETTORI D'INTERVENTO
- STRUTTURE O SERVIZI PARTICOLARI...



IN FORMA  
-INDIVIDUALE  
-ASSOCIATA  
-COOPERATIVA

ATTRAVERSO RAPPORTI DI CONVENZIONE CON:



Unità sanitarie locali  
Enti pubblici  
Ipab  
Fondi integrativi  
Assicurazioni

# AREE IN SVILUPPO

- STRUTTURE PROTETTE
- RSA
- CASE DI RIPOSO
- COMUNITA' ALLOGGIO
- CENTRI DIURNI
- ASSISTENZA DOMICILIARE

**ATTUALE SISTEMA  
DIPENDENZA:**

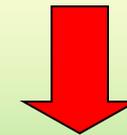
**IDONEO**

*Continuità nel tempo*

*Copertura 24 su 24*

*Multidisciplinarietà*

*Flessibilità:*



*Quantitativa*

*Qualitativa*

*Territoriale, oraria*

E' NATA

L'U

3

ii

o

3

o

NIL

a

N

ii

o

3

a

-

o

n

+

e

r

3

ii

e

r

ii

L

i

b

e

r

i

P

r

o

+

o

o

o

ii

o

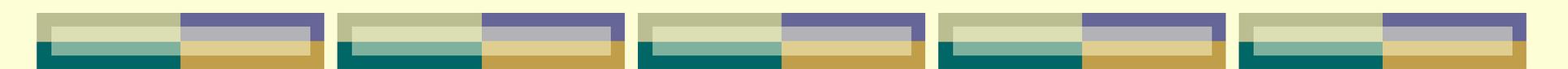
3

ii

o

+

ii



# Obiettivi dell'associazione

- ❑ Istituire tra gli infermieri liberi professionisti legami di solidarietà e di collaborazione,
  - ❑ Fornire servizi di supporto per gli associati che si stanno avviando all'esercizio libero professionale,
  - ❑ Sviluppare studi e ricerche nel settore conferendo anche borse di studio,
  - ❑ Organizzare convegni, corsi di formazione, manifestazioni, sia a livello nazionale che internazionale.
- 